



**REPUBLIKA HRVATSKA
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA
OPĆINA DRAŽ
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL**

KLASA: UP/I-112-02/20-01/03
URBROJ: 2100/04-03/20-01
Draž, 30. prosinca 2020. godine

Temeljem članka 24. stavak 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18, 112/19), u postupku prijma u službu u Jedinствeni upravni odjel Općine Draž, pokrenutom po službenoj dužnosti, na neodređeno vrijeme pročelnica Jedinственоg upravnog odjela Općine Draž donosi

**RJEŠENJE
o prijmu u službu**

1. **Roland Tatai**, SSS, sa završenom srednjom stručnom spremom, sa ukupnim radnim stažom od 3 godine 7 mjeseci i 10 dana, od kojih ukupno 3 godine i 7 mjeseci u struci, te položenim državnim stručnim ispitom, **prima se u Jedinствeni upravni odjel Općine Draž, na neodređeno vrijeme, na radno mjesto - REFERENT – KOMUNALNI REDAR - 1 izvršitelj m/ž.**
2. Po izvršnosti ovog rješenja za imenovanog će se donijeti rješenje o rasporedu na radno mjesto kojim će se utvrditi radno mjesto na koje se imenovani raspoređuje, dan početka rada te podaci o plaći.
3. Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu.

O b r a z l o ž e n j e

Jedinствeni upravni odjel Općine Draž, raspisao je Javni natječaj za prijam u službu u Jedinствeni upravni odjel Općine Draž na neodređeno vrijeme objavljen u "Narodnim novinama" broj 140/2020. od 16. prosinca 2020. godine i web stranici općine Draž www.draz.hr.

U Javnom natječaju je navedeno da kandidati osim općih uvjeta za prijam u radni odnos, uz nepostojanje zapreka iz članaka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, moraju zadovoljavati i ostale posebne uvjete za svako radno mjesto.

Uz prijavu na javni natječaj kandidati su obvezno morali priložiti slijedeće dokumente:

- životopis
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (presliku važeće osobne iskaznice, vojne iskaznice ili putovnice, odnosno domovnice)
- dokaz o odgovarajućoj struci i stupnju stručne spreme (presliku svjedodžbe, diplome ili druge javne isprave)
- dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima, i to:
 1. presliku elektroničkog zapisa ili potvrde o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, koja sadržava podatke o poslodavcu, osnovi osiguranja, početku i prestanku osiguranja, radnom vremenu, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi te trajanju staža osiguranja i
 2. presliku potvrde poslodavca o traženom radnom iskustvu, ili rješenja o rasporedu, ili ugovora o radu ili drugog odgovarajućeg dokaza koji mora sadržavati vrstu obavljanih poslova, potrebnu stručnu spremu i razdoblje u kojem su poslovi obavljani,

- presliku isprave o položenom državnom ispitu (prije: državni stručni ispit),
- presliku uvjerenja nadležnog suda da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni postupak (ne starije od 6 mjeseci),
- presliku odgovarajuće javne isprave kojom se dokazuje osposobljenost za rad s informatičkim programima uredskog poslovanja,
- za radno mjesto pod brojem 1. presliku odgovarajuće javne isprave kojom se dokazuje osposobljenost za rad na upravljanju projektima
- za radno mjesto pod brojem 1. presliku važećeg certifikata iz javne nabave
- vlastoručno potpisanu izjavu, u izvorniku, o nepostojanju zapreka za prijam u službu iz članaka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi,

- za radno mjesto pod rednim brojem 1. i 2. potrebno je priložiti dokaz o položenom vozačkom ispitu za upravljanje vozilima „B“ kategorije

Osposobljenost za rad s traženim informatičkim programima dokazuje se odgovarajućom javnom ispravom, odnosno stručnom provjerom. Pod stručnom provjerom smatra se i raniji rad podnositelja prijave na radnom mjestu za koje su utvrđeni navedeni uvjeti.

Kandidat koji, prema posebnim propisima, ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan je uz prijavu na javni natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i svu propisanu dokumentaciju prema posebnom propisu. Kandidat koja se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu na natječaj dužan je priložiti, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje ili potvrdu o priznatom pravu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o invaliditetu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina uz prijavu na natječaj, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, nije dužna dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

U provedenom postupku, Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja, utvrdilo je kako je pristigla ukupno 1 prijava za navedeno radno mjesto, koja je bila pravodobna, te ispunjavala sve formalne uvjete natječaja.

Poziv kandidatima na testiranje i intervju koji zadovoljavaju formalne uvjete objavljen je 24. prosinca 2020. godine na web stranici www.draz.hr.

Osobe koje su podnijele pravovremene i uredne prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja smatraju se kandidatima na Javni natječaj i čine listu kandidata.

Prva faza testiranja obuhvaćala je pismeni dio odnosno provjeru znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan Javni natječaj.

Za navedeno radno mjesto, testiranju je pristupio jedan kandidat, i isti zadovoljio.

Druga faza testiranja obuhvaćala je intervju s kandidatom, kroz koji je povjerenstvo utvrdilo profesionalne ciljeve, motivaciju za rad, stečeno iskustvo.

Nakon uvida u izvješće o provedenom postupku i Rang listu kandidata za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Jedinstveni upravni odjel Općine Draž, koji je podnijelo Povjerenstvo, pročelnica

Jedinstvenog upravnog odjela Općine Draž odlučila se za izbor Rolanda Tatai, kandidata koji je na pismenom i usmenom testiranju ostvario 10 bodova, te je ujedno je i jedini kandidat koji je podnio prijavu te pristupio testiranju i intervjuu za navedeno radno mjesto. Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je kako Roland Tatai, SSS, sa završenom srednjom stručnom spremom - Opća Gimnazija Beli Manastir, sa ukupnim radnim stažom od 3godine 7 mjeseci i 10 dana, od kojih ukupno 3 godine i 7 mjeseci u struci. Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je kako imenovani ima više od 1 godine iskustva na odgovarajućim poslovima, kao i položen državni stručni ispit. Ovo rješenje dostavlja se kandidatima prijavljenim na Javni natječaj s javnom objavom na web stranici Općine Draž, www.draz.hr. Dostava se smatra obavljenom istekom osmog dana od dana objave rješenja na web stranici.

Slijedom gore navedenog, riješeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja kandidat koji je pristupio testiranju može podnijeti žalbu općinskom načelniku Općine Draž, u roku od 15 dana od dana dostave istog. Žalba se podnosi u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik.



Dostaviti:

1. Roland Tatai
2. Kandidatima/kinjama javnom objavom na web stranici
3. JUO Draž
4. Pismohrana, ovdje.